

● 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について（令和7年度）

※ 女性活躍推進法第19条第6項に基づく公表 【令和8年7月31日公表】

① 管理職の女性割合

設定目標：（未設定）

職員数 179人（※特別職除く） 女性管理職 2人 割合 1.1%

② 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

設定目標：女性職員の管理職登用率 16.7%（専門職員の管理職を除く登用率 8.3%）

課長級 13人 うち女性 2人（15.4%）

係長級 54人 うち女性 30人（55.6%）

③ 男女別の育児休業取得率

設定目標：男性職員 10% 女性職員 100%

男性 取得可能職員 4人 取得者数 1人 取得率 25%

女性 取得可能職員 5人 取得者数 5人 取得率 100%

④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

設定目標：配偶者出産休暇取得率 100%

取得可能職員 4人

配偶者出産休暇 取得者数 1人 取得率 25%

育児参加休暇 取得者数 2人 取得率 50%

⑤ 職員の年次休暇取得状況

設定目標：年次休暇平均取得日数 12日

年次休暇平均取得日数 10.4日 取得率 32%

他 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（在庁時間）

（単位：時間、人）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
令和7年度	平均	20:46	16:18	15:09	16:20	10:13	11:25	12:32	13:30	10:17	14:40	12:52	16:36	10:17
	時間外	111	110	106	106	108	112	117	115	108	105	108	120	110.5
	45H以上	14	9	7	5	7	6	7	3	6	6	4	7	6.8

● 女性の職業選択に資する情報の公表について（令和7年度）

※ 女性活躍推進法第21条に基づく公表 【令和8年7月31日公表】

① 職員の男女の給与の額の差異

（別途公表済み 令和8年6月24日）

② 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職員数 179人（※特別職除く） 女性管理職 2人 割合 1.1%

③ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

課長級 13人 うち女性 2人（15.4%）

係長級 54人 うち女性 30人（55.6%）

④ 採用した職員に占める女性職員の割合

男性 6人（54.5%） 女性 5人（45.5%） 合計 11人（100.0%）

⑤ 採用試験の受験者の総数に占める女性職員の割合

男性 12人（66.7%） 女性 6人（33.3%） 合計 18人（100.0%）

⑥ 中途採用の男女別の実績

男性 2人 女性 2人 合計 4人

※民間企業等（公務員含む）における実務経験等を有する者の採用実績

⑦ 職員に占める女性職員の割合（及びその指揮命令の下に労働させる派遣労働者に占める女性労働者の割合）

男性 79人（44.1%） 女性 100人（55.9%） 合計 179人（100.0%）

※特別職除く。※派遣労働者は無し。

⑧ 当該年度に退職した職員の平均した継続勤務年数の男女の差異

男性(a) 26.0年 女性(b) 17.5年 比較(a-b) 8.5年

⑨ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

男性 取得可能職員 4人 取得者数 1人 取得率 25%

女性 取得可能職員 5人 取得者数 5人 取得率 100%

(分布状況)	1 週間未満	男性	0%	女性	0%
	1 週間以上 2 週間未満	男性	0%	女性	0%
	2 週間以上 1 月以下	男性	0%	女性	0%
	1 月超 3 月以下	男性	0%	女性	0%
	3 月超 6 月以下	男性	100%	女性	0%
	6 月超 9 月以下	男性	0%	女性	0%
	9 月超12月以下	男性	0%	女性	20%
	12月超24月以下	男性	0%	女性	80%
	24月超	男性	0%	女性	0%

- ⑩ 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

超過勤務時間数 4.3時間/月

- ⑪ 職員の年次休暇等の取得日数の状況

年次休暇平均取得日数 10.4日 取得率 32%