

● 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について（令和6年度）

① 管理職の女性割合

設定目標：(未設定)

職員数 182人（※特別職除く） 女性管理職 2人 割合 1.1%

② 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

設定目標：女性職員の管理職登用率 16.7%（専門職員の管理職を除く登用率 8.3%）

課長級 15人 うち女性 2人 (13.3%)

係長級 46人 うち女性 22人 (47.8%)

③ 男女別の育児休業取得率

設定目標：男性職員 10% 女性職員 100%

男性 取得可能職員 1人 取得者数 0人 取得率 0%

女性 取得可能職員 9人 取得者数 9人 取得率 100%

④ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

設定目標：配偶者出産休暇取得率 100%

取得可能職員 1人

配偶者出産休暇 取得者数 0人 取得率 0%

育児参加休暇 取得者数 0人 取得率 0%

⑤ 職員の年次休暇取得状況

設定目標：年次休暇平均取得日数 12日

年次休暇平均取得日数 10.5日 取得率 31%

他 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（在庁時間）

（単位：時間、人）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
令和 6 年度	平均	28:22	26:54	24:15	15:39	12:08	12:53	19:21	13:20	14:16	16:06	16:15	24:36	18:40
	時間外	117	119	120	110	113	117	118	121	111	112	114	115	115.6
	45H 以上	25	25	21	8	5	8	11	8	9	10	10	19	13.3

● 女性の職業選択に資する情報の公表について（令和6年度）

① 採用した職員に占める女性職員の割合

男性 3人（20.0%） 女性 12人（80.0%） 合計 15人（100.0%）

② 中途（経験者）採用の男女別実績

男性 2人 女性 6人 合計 8人

※民間企業等（公務員含む）における実務経験等を有する者の採用実績

③ 職員採用試験の受験者に占める女性の割合

男性 12人（44.4%） 女性 15人（55.6%） 合計 27人（100.0%）

④ 職員に占める女性職員の割合

男性 84人（46.2%） 女性 98人（53.8%） 合計 182人（100.0%）

※特別職除く

⑤ 平均継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）

男性(a) 24.0年 女性(b) 28.0年 比較(a-b) △4.0年